

Neue Wege für den RBB: Der Interims-Beirat

Die schwere Vertrauenskrise im rbb macht deutlich, dass die Belegschaft stärker an den Entscheidungen der Geschäftsleitung beteiligt werden muss. Deshalb wollen wir neue Wege ausprobieren: mit einem Beirat, der diese Aufgabe in der Interimszeit übernimmt.

Der Beirat ist nur ein erster ad hoc-Schritt, um Vertrauen wieder aufzubauen. Weitere, langfristige müssen folgen: So die Arbeit der Kommission, die Vorschläge für neue Strukturen im RBB machen wird. Und die Arbeit an einem reformierten Rundfunkstaatsvertrag, der einen Rundfunk mit mehr Teilhabe zum Ziel hat.

1. Die RBB-Belegschaft wählt zeitnah einen „Interims-Beirat“ für Intendanz und Geschäftsleitung.
2. Ziel ist es, die Belegschaft so schnell wie möglich und für die Dauer der Interimszeit wirksam an den Entscheidungen der Geschäftsleitung zu beteiligen und Belange der Belegschaft unmittelbar in die Geschäftsleitung einzubringen. Hierzu kommunizieren die Mitglieder regelmäßig mit der Belegschaft. Der Beirat kann der Interimsintendanz Vorschläge für die Besetzung einer Interimsgeschäftsleitung machen.
3. Per Online-Wahl wird aus der Belegschaft ein Gremium gewählt, das die Wahl des Beirats mit der Belegschaft organisiert.
4. Der Beirat nimmt an allen Sitzungen der Geschäftsleitung teil und hat ein Einspruchsrecht. Ist er mit einer Entscheidung nicht einverstanden, kann er dies im Haus öffentlich machen.
5. Der Interimsbeirat endet mit dem Ende der Interimsintendanz. Das Modell wird während seiner Arbeit evaluiert und weiterentwickelt, mit dem Ziel, die Belegschaft dauerhaft an den Entscheidungen der Geschäftsleitung zu beteiligen.

Nach der Veröffentlichung der Resolution „Nicht mehr ohne die Belegschaft“ hat sich eine „AG Krisenrat“ gebildet, bestehend aus einem guten Dutzend Kolleginnen und Kollegen aus allen Bereichen. Ihr Ziel: der Resolution einen ersten konkreten und vor allem: schnell umsetzbaren Vorschlag folgen zu lassen. Dieses Papier ist aus den Diskussionen ihrer Vorschläge in verschiedenen Runden, zuletzt mit 120 Menschen im Belegschafts-Chat, entstanden. (08.09.2022)

ONLINE ABSTIMMUNG INTERIMS-BEIRAT

Anonyme Umfrage für die Bildung des Interims-Beirat.

Zur Abstimmung:

<https://forms.office.com/r/cDrD4Kj9jC>

Zu den Ergebnissen:

<https://forms.office.com/Pages/AnalysisPage.aspx?AnalyzerToken=dKZPGhHENydzNzcO2upatpycnjkk9s70a&id=qy8E7xLjUU2q7Vuse0wzzPNc6xBoNU9lp0TzrCCi03FUN1c1VzRaUFNYOEEwWFZRUEhOUkFCTfZWSC4u>

Diese Kolleginnen und Kollegen unterstützen den Beirat bereits. Hier könnt Ihr per Klick mitunterstützen.

Andreas	Bade
Ute	Barthel
Julia	Baumgärtel
Nina	Bednarz
Barbara	Behrendt
Mario	Beilhack
Daniel	Berlin
Antje	Beyer
Stephan	Binder
Christiane	Boehm
Thomas	Böhm
Andrea	Brandt
Ansgar	Brüggemann
Ursula	Brunner
Andrea	Bürkner
Peter	Claus
Christian	Detig
Tobias	Dittrich
Volker	Düspohl
Alina	Faltermayr
Johannes	Fischer
Tomas	Fitzel
Rahel	Fuchs
Tobias	Goltz
Michael	Günther
Christina	Haaser
Dorothee	Hackenberg
Daniela	Haerle
Andrea	Handels
Susanne	Hanft
Sascha	Heider
Meyerhoff	Hermann
Sigrid	Hoff
Holger	Jagsch
Ulrike	Jährling
Claudia	Jung
Roberto	Jurkschat
Kamilla	Kaiser
Jana	Kalms
Kristof	Kannegießer
Katrin	Keller
Susett	Kleine
Anne	Kohlick
Oliver	Kranz
Jan	Kucharski
Rolf	Kunz
Marcel	Kuring

Christiane	Lenz
Steen	Lorenzen
Matthias	Maetsch
Hermann	Meyerhoff
Sascha	Moser
Annette	Nolting
Heide	Oestreich
Maria	Ossowski
Sven	Otto
Susanne	Papawassiliu
Matthias	Pfister
Wolfgang	Porsche
Stefanie	Reichelt
Susan	Rosin
Andreas	Schulz
Ortrun	Schütz
Robert	Skuppin
Sebastian	Sommerschuh
Renate	Steininger
Till	Steinmetz
Max	Stern
Nicolai	Stolzenburg
Sebastian	Timm
Holger	Trzeczak
Christian	Von Behr
Kristina	Von Keyserling
Christoph	Wende
Carsten	Werhoff
Jan	Wiese
Martina	Witte,
Ina	Witthohn
Cooky	Ziesche

...